


TIPO DI DOCUMENTO: POLITICA PER LA SOSTENIBILITA'	SIGLA MOD00053-CLP	
	Rif. Rev.7 Pagina 1 di 1	

POLITICA PER LA SOSTENIBILITA'

Il Gruppo Clerprem crede che vi sia sviluppo sostenibile solo se il valore generato sia condiviso con i propri stakeholder, cosciente che le proprie strategie aziendali devono basarsi sull'esigenza di conciliare gli aspetti legati alla economicità delle produzioni, al rispetto dell'ambiente e alla possibilità di assicurare un equo progresso sociale.

L'impegno del Gruppo Clerprem per uno sviluppo sostenibile è riassunto in questi punti:

- *Rispetto dei Diritti Umani, richiesto anche ai propri fornitori;*
- *Adozione di regolamenti e procedure atte a garantire che i rapporti con i propri collaboratori, i clienti e i fornitori, le comunità locali e le istituzioni, i rappresentanti del settore pubblico e privato, siano basati sull'osservanza delle norme e di una corretta etica sociale e commerciale;*
- *Sviluppo del proprio business per la crescita economica dell'Azienda, per garantire l'occupazione ed un equo salario e benefici;*
- *Rafforzamento del legame con il territorio in cui operano i propri stabilimenti, garantendo i diritti delle minoranze e delle popolazioni indigene, rispettando le esigenze delle comunità locali e dei diritti su terre, foreste e acqua, in conformità alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani in merito agli espropri;*
- *Limitazione dei propri impatti ambientali attraverso l'uso responsabile delle risorse energetiche, di acqua e delle materie prime, l'ottimizzazione dei propri cicli produttivi e la valorizzazione dei rifiuti, adottando sistemi di gestione e controllo per garantire l'efficacia delle proprie azioni;*
- *Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro del personale che opera presso i propri stabilimenti, mettendo a disposizione strutture e condizioni di lavoro idonei, in ambienti appropriati, promuovendo attività di formazione e informazione;*
- *Attuazione di pratiche di lavoro fondate sul trattamento equo e inclusivo, sul rispetto delle diversità e la non discriminazione, le pari opportunità e diritti delle donne, il reclutamento etico, l'accrescimento delle competenze professionali, il contrasto al lavoro minorile e giovani lavoratori, assicurare l'osservanza delle norme e dei contratti di lavoro in materia di orario di lavoro, garantire la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, il contrasto alle molestie, nel rispetto dei principi stabiliti dall'ILO contro ogni forma di schiavitù;*
- *Promozione dei propri principi ai fornitori.*

Carrè, Febbraio 2023

*Il Presidente
Gian Roberto Marchesi*